

LE FIGARO partner

Communiqué du 22 sept. 2023

SOLUTIONS ENTREPRISES

LA LOGISTIQUE

UNE FONCTION STRATÉGIQUE
À MAÎTRISER

PAGE 2

LA DIGITAL WORKPLACE

PILIER DE LA PERFORMANCE
AU TRAVAIL

PAGE 14

LE MANAGEMENT DE TRANSITION

DES EXPERTS À HAUTE VALEUR AJOUTÉE

PAGE 25

LA MOBILITÉ URBAINE

ENTRE ENJEUX COMPLEXES
ET SOLUTIONS INNOVANTES

PAGE 37

INTELLIGENCE
MEDIA
CONNECT

PUBLISCOPIE RÉALISÉE PAR INTELLIGENCE MÉDIA CONNECT - Tél. 05 62 16 74 00 - Directeur général : Paul Nahon
Directrice du développement : Karine Nobout - Service commercial : Virginie Fabre - Laurence Montifret - Romain Plantoni

© ANDRÉS BÖCK

EXECUTIVE PARTNERS GROUP



De nombreux cabinets affichent leurs années d'expérience. Pourtant, c'est bien celle de leurs dirigeants qui est déterminante, comme nous l'explique Jacques-Edouard Nouveau, fondateur et président d'Executive Partners Group.

Associer l'expérience à l'innovation

Executive Partners Group se veut un cabinet expérimenté, pourquoi ?

Jacques-Edouard Nouveau : Bien que né début 2023, Executive Partners Group s'inscrit en réalité dans la continuité de mon activité de DG de Grant Thornton Executive, filiale d'un acteur majeur de l'audit et du conseil pour lequel j'ai déployé l'offre de management de transition dans sa globalité. Executive Partners Group s'appuie, avec ses équipes de dirigeants experts Senior Advisor, sur cette expérience des situations à fort enjeu liées à la RSE ainsi que l'accompagnement dans l'amélioration de la Gouvernance, ainsi que sur plusieurs partenariats (Largillière Finance, Lynkhouse...). Nous sommes donc à même d'accompagner startups, PME et grands groupes lors de phases complexes. Nous avons ainsi conçu des diagnostics flash dirigeants pour les start-ups de Raisesherpas ou accompagné le groupe Korian dans la fusion de deux entités en Allemagne.


Votre positionnement est quelque peu atypique, pourquoi ?

J.-E. N. : Nous sommes orientés sur des enjeux

de top management dans toutes les verticales, aidant à accélérer la performance et la création de valeur comme à faire passer des caps en matière de gouvernance. Mais Executive Partners Group a une vraie culture du résultat et des livrables. Fondamentalement, notre métier est connexe au risk management, car les situations d'interventions sont cruciales. La responsabilité est donc centrale, c'est pourquoi qu'au-delà de nous positionner en pure et simple intermédiation, Executive Partners Group s'engage directement sur une mission réalisée par un dirigeant expert qui est toujours encadré par un Senior Advisor et sur des livrables. Cette particularité qui nous est très spécifique nous pousse à apporter les meilleures prestations aux entreprises qui nous font confiance.



Executive Partners Group
CONSEIL + ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT

je.nouveau@executivepartners.group
 executive-partners-group
www.executivepartners.group

PROEVOLUTION

Management de transition : la question cruciale de l'environnement

Par définition, les managers de transition interviennent dans des contextes complexes et à fort enjeu ; et surtout dans des délais très courts. Une connaissance fine des environnements d'affaires, sectoriels mais aussi régionaux, est donc une vraie valeur ajoutée.

Le management de transition se singularise par son exigence en termes de compétences, aussi bien techniques qu'humaines. Mais ce métier, qui intervient dans des secteurs et sur des fonctions variées, s'affranchit souvent des distances, les lieux d'interventions étant très divers, et parfois hors des frontières françaises. Pourtant, la plupart des cabinets restent installés à Paris. « Un grand cabinet parisien maîtrisera bien entendu toutes les compétences nécessaires. Mais il ne sera pas toujours en mesure de prendre en compte toutes les particularités de la zone d'intervention. Or, ces particularités ont un véritable impact, qu'il s'agisse des problématiques de langue ou plus simplement d'habitudes régionales

et interculturelles » indique Marc Sarwatka, CEO du cabinet alsacien PROEVOLUTION.

Une connaissance parfaite du contexte germanique

Installé à Mulhouse, PROEVOLUTION préfère miser sur sa parfaite connaissance de son environnement. « Nous travaillons sur les Trois Frontières, en France, en Suisse et en Allemagne, ainsi qu'avec l'Autriche. Nous accompagnons des entreprises des deux côtés de ces frontières, grâce à notre connaissance des habitudes d'affaires de chacun de ces pays. Nous nous appuyons notamment sur une réserve de plus de 400 managers parlant allemand, car si l'anglais est la lingua franca du top management,



la connaissance de la langue locale est indispensable dès le middle management » ajoute Marc Sarwatka. Pour accompagner ses clients, PROEVOLUTION s'appuie donc sur ses 35 ans d'ancrage géographique, mais également sur son expérience reconnue dans l'Executive Search, PROEVOLUTION étant classé parmi les meilleurs cabinets français en la matière.



Plus d'infos :
www.proevolution.pro
proevolution.pro
 2 avenue de Bruxelles
 68350 Brunstatt Didenheim
 Tél. +33 (0)3 89 33 28 80
contact@proevolution.pro